

Woher wir kommen

Der RehaVerein für soziale Psychiatrie Donau-Alb e.V. ist als Mitarbeiterverein aus der Psychiatriebewegung zu Beginn der 1980er Jahre entstanden. Seither haben wir die Sozialpsychiatrie der Region maßgeblich mitgestaltet. Wir sind ein stabil und kontinuierlich wachsendes gemeinnütziges Unternehmen, das sich seiner wertebasierten Wurzeln bewusst ist und auf eine mehr als 30-jährige Geschichte und Erfahrung zurück blicken kann.

Zu unseren unverzichtbaren Werten gehören:

Die Achtung der Würde und der unveräußerlichen Rechte unserer Klientinnen und Klienten
Ein wertschätzender und gleichberechtigter Umgang, der von gegenseitiger Achtsamkeit geprägt ist
Die Wahrung der Autonomie unserer Klientinnen und Klienten sowie Unterstützung bei der Entwicklung individueller Selbständigkeit sowie gesellschaftlicher und beruflicher Teilhabe
Ein von Respekt, Sachlichkeit und lebendigem Dialog geprägter Umgang zwischen Mitarbeitenden und Leitungsverantwortlichen

Wozu wir uns in unserer Arbeit verpflichten:

Wir leisten Arbeit von hoher fachlicher Qualität und bieten passgenaue Unterstützungs- und Hilfsangebote basierend auf den Ressourcen unserer Klientinnen und Klienten
Wir fördern mit unserer Arbeit die Integration und Inklusion unserer Klientinnen und Klienten in die Gesellschaft
Wir arbeiten sozialraumorientiert und achten auf eine angemessene Anbindung an die lokale Infrastruktur
Wir fördern den Aufbau regionaler und überregionaler Netzwerke und wirken in diesen Netzwerken mit (insbesondere Gemeindepsychiatrische Verbände)
Wir stellen sicher, dass die uns zur Verfügung gestellten Mittel in die Arbeit mit unseren Klientinnen und Klienten fließen
Wir machen unsere Arbeit transparent und gesellschaftlich wahrnehmbar
Wir reflektieren und überprüfen unsere Prozesse und Abläufe durch ein systematisches Qualitätsmanagement
Wir legen großen Wert auf einen verantwortungsbewussten und schonenden Umgang mit Ressourcen

Wie wir uns den Aufgaben und Herausforderungen stellen:

Um unsere Ziele zu erreichen, investieren wir in qualifiziertes und erfahrenes Personal, das in multiprofessionellen Teams zusammen arbeitet. Mitarbeiterbindung, Qualifizierung und Personalentwicklung sind uns dabei wesentliche Steuerungsinstrumente.
Der RehaVerein wird auch weiterhin seine Angebote dezentral und gemeindenah erbringen. Darauf richten wir unsere strategische Planung und unser operatives Handeln aus.
Wir geben Erneuerungen Raum und schaffen damit die Voraussetzungen für nachhaltiges Wachstum und Stabilität.
Wir handeln vorausschauend, um zukunftsfähige Strategien zu planen, zu entwickeln und umzusetzen. Die Entwicklung unseres Unternehmens stellt eine gemeinsame Verantwortung von Leitung, Mitarbeitenden und Mitgliedern dar.